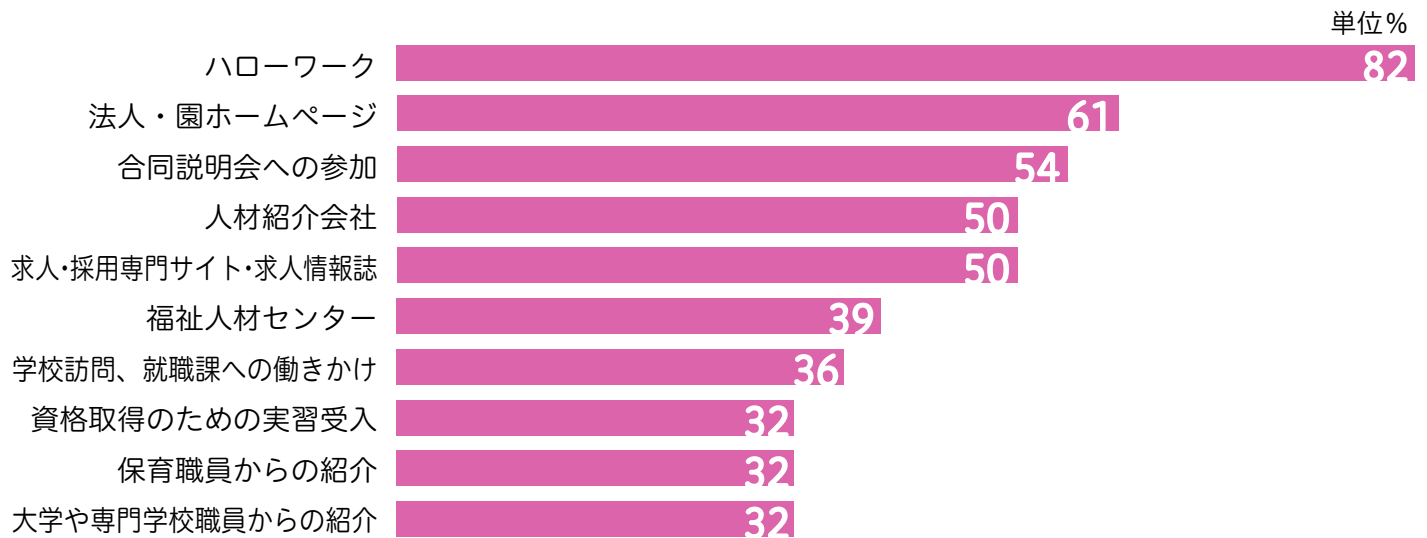


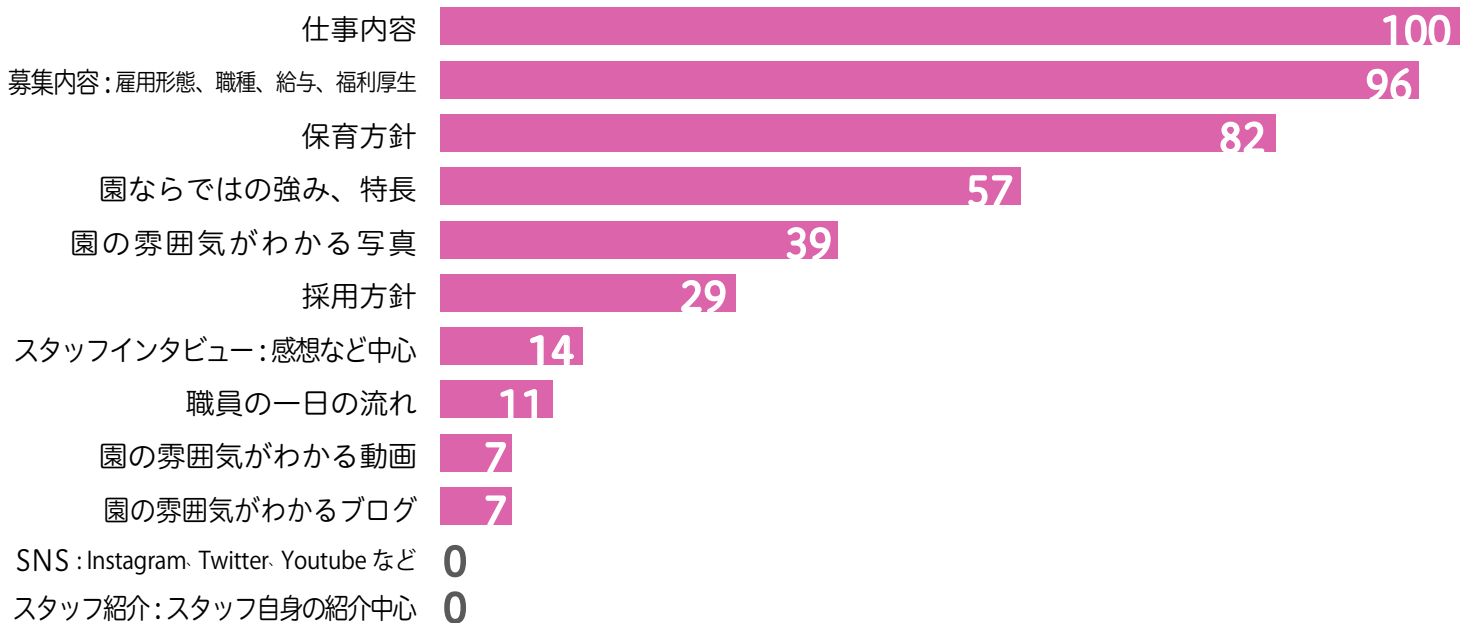
保育士求人の Web 活用アンケート

Q1 この数年で保育士の募集に利用した媒体・経路について、正規職員、非正規職員に関わらずお選びください（複数選択可）。



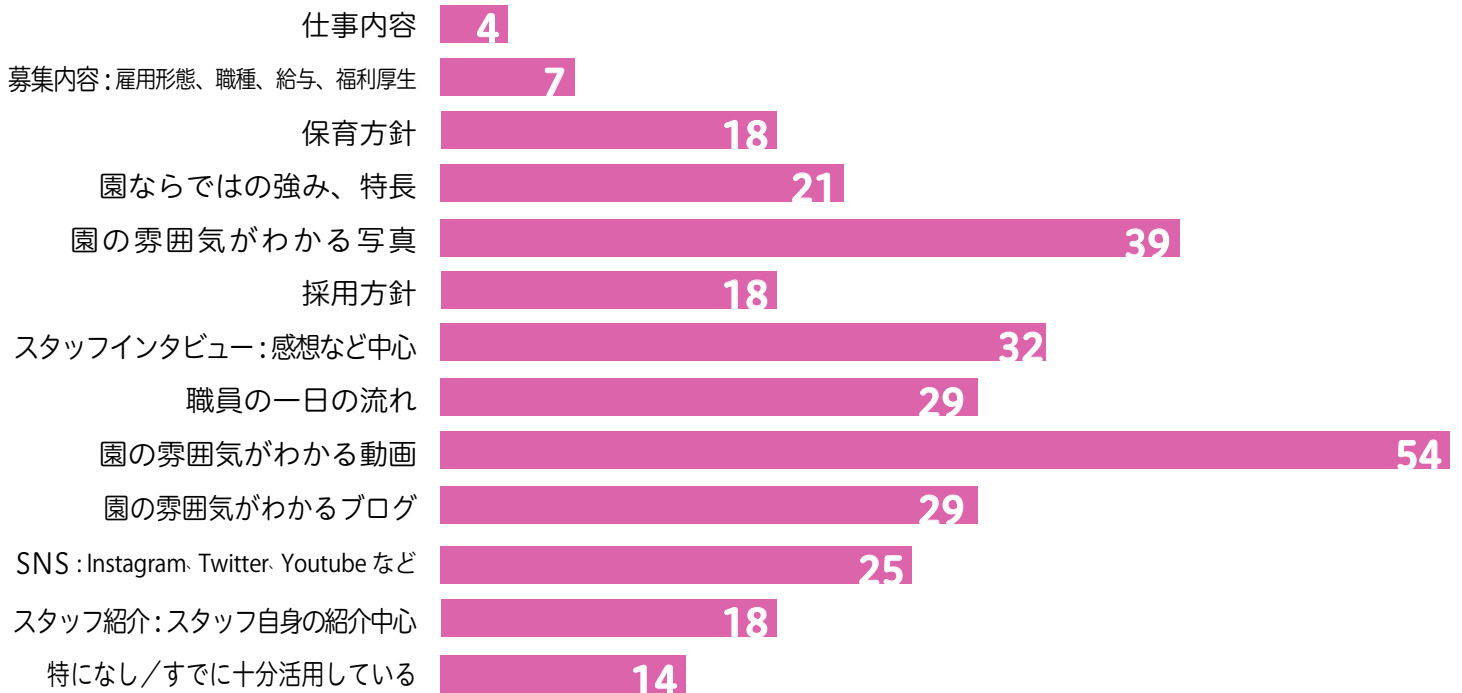
その他：以前退職した職員を再雇用、保育実習にきた学生、自分で探す、派遣会社

Q2 先ほどお選びいただいた媒体ではどういった情報を掲載または提供していますか？
当てはまるものをすべてお選びください（複数選択可）。



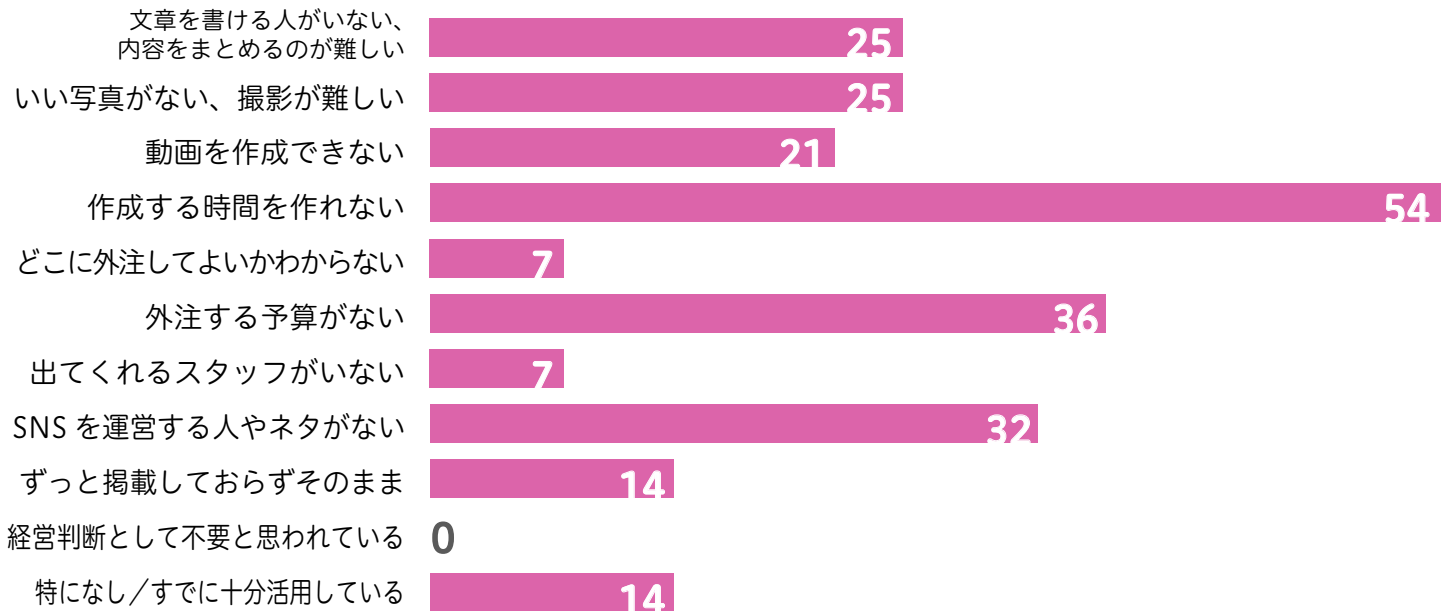
続く

Q3 現状ではできていないが、将来的に提供したい情報（現実的に難しいものも含む）があればお選びください（複数選択可）。



※その他：全てのサイトで保育方針を伝えていないので掲載したい

Q4 3で回答いただいたものが、現状で実現できていない理由と思われるものをお選びください。



※その他：保護者会から SNS 使用許可がでない、掲載する場所がなかったなど

続く

Q5 保育士求人、ホームページ活用などでお困りのことがあれば自由にお書きください。

同じような内容はまとめてカッコで数を記載、長いものは要約とさせていただきました。

● Web サイトのお悩み

- ・ホームページも作成したがそもそも人員が足りず手付かず、更新できる職員がいなかったり時間がなかったりするの現状 (2)
- ・難しい IT 技術は対応できない。手間がかかるのは困る。費用対効果を考えると躊躇
- ・ホームページを WordPress でリニューアルしようとしているが、オーダーメイド的な HP を一緒に作ってくれる会社が見つからず困っている

● 人材派遣・紹介会社の問題

- ・求人を出しても梨の礫なのに、派遣会社等からは毎日のように保育士、栄養士、看護師の案内 FAX が来る。最近では電話もかかる。この不思議さの正体がわからない (2)
- ・保育士求人情報を自 HP、求人媒体等に掲載してもほぼ申込みが来ない。その一方、人材紹介会社経由では多数の人材が登録されている。しかし人材紹介会社経由の採用手数料が高額すぎるのと、採用しても 1 年以内で退職するケースがあり困っている
- ・人材会社等から電話があるので煩わしい
- ・求人・人材紹介を利用したことがあります。紹介してくださる人の事をもう少し理解してからの紹介をお願いしたい。人材会社の人も良くわからないような人を紹介してくることがある。人材会社への登録者がとても多く、学校卒業後に直接採用につながる学生が少なくなっているように感じる (直接見学訪問することを面倒に思う学生が増えてきた?)
- ・人材紹介会社は何度か利用して採用に至ったが、すぐに退職してしまうケースが多く費用のみがかかっていく。同じ紹介会社でも金額が徐々に高くなってきており利用が難しい

● 求人活動のお悩み

- ・HP や求人サイトの掲載方法はもちろん、学校や人脈を活用した周知が重要だと感じている
- ・地域密着できちんとした求人サイトを利用したいがどれも怪しく思ってしまう
- ・とにかく人手不足でハローワークでの募集だけでは人が集まらないし、そもそもで志望が全然ないので有料は効果が見込めない (2)
- ・募集を掛けても希望者が居ない。紹介会社を活用する予算が無い
- ・有料求人サイトは金額が不明瞭なので利用するのに躊躇する